

## **Porozumienie płacowe z dnia 18 czerwca 2021 r.**

Zawarte w Szczecinie, w dniu 18 czerwca 2021 r.

pomiędzy:

**ENEA Oświetlenie sp. z o.o.**

reprezentowaną przez:

Rafała Gietkę – Prezesa Zarządu

Adriana Molińskiego – Członka Zarządu ds. Ekonomicznych

zwaną „Pracodawcą”

a

**Organizacjami Związkowymi:**

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA reprezentowany przez:

Patryka Jarosza

Janusza Śniadeckiego

2. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność ENEA reprezentowana przez:

Krzysztofa Nawrockiego

Ryszarda Günthera

3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Synergia Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA reprezentowana przez:

Wojciecha Klimowicza

Wojciecha Wostala

zwanymi „Organizacjami Związkowymi”

lub łącznie „Stronami”

W drodze przeprowadzonych negocjacji pomiędzy Organizacjami Związkowymi a Pracodawcą, we wzajemnym poszanowaniu stron dialogu społecznego, mając na uwadze słuszne interesy Pracowników oraz uwzględniając możliwości finansowe Pracodawcy, postanawia się co następuje:

## §1

### **Wzrost płac zasadniczych w 2021 r.**

1. W zakresie wzrostu płac zasadniczych za 2021 rok będzie przysługiwała – poczynając od dnia 1 stycznia 2022 roku – podwyżka płac zasadniczych o 200 zł na etat (wzrost płac zasadniczych za 2021 rok).
2. W przypadku, gdy wzrost płacy zasadniczej, o której mowa w ust.1 powyżej, spowodowałyby przekroczenie przez Pracownika maksymalnej stawki płacy zasadniczej dla kategorii, w której pracownik jest zaszergowany zgodnie z obowiązującą tabelą płac zasadniczych w ENEA Oświetlenie sp. z o.o. wówczas wysokość podwyżki Pracownika zostanie ustalona do maksymalnej stawki płacy zasadniczej przyjętej dla kategorii zaszergowania Pracownika, wynikającej z tabeli płac zasadniczych, obowiązującej u Pracodawcy.
3. Wzrost płac zasadniczych, o którym mowa w ust.1 powyżej dotyczy Pracowników, którzy byli zatrudnieni na dzień 31 grudnia 2021 r.

## §2

### **Wzrost płac zasadniczych w 2022 r.**

1. Niezależnie od wzrostu płac zasadniczych, o których mowa w §1 ust.1 powyżej, Strony ustalają, że od dnia 1 stycznia 2022 roku nastąpi również wzrost płac zasadniczych Pracowników Enea Oświetlenie sp. z o.o. za rok 2022, jednak jest on uzależniony od wyroku Sądu UE (I instancja w ramach Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej) w sprawie zaskarżenia decyzji Komisji Europejskiej, zatwierdzającej polski rynek mocy (Sprawa T-167/19).
2. W związku z treścią ust 1 powyżej, Strony ustalają, że w przypadku oddalenia przez Sąd UE – nie później niż do 31 grudnia 2021 roku – skargi na decyzję Komisji Europejskiej, zatwierdzającą polski rynek mocy przez Sąd UE (I instancja w ramach Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej), od dnia 1 stycznia 2022 roku nastąpi wzrost płac zasadniczych Pracowników ENEA Oświetlenie sp. z o.o. o 200 zł na etat (wzrost płac zasadniczych za 2022 rok).
3. W przypadku nieziszczenia się warunku, o którym mowa w ust. 2 powyżej, Strony przystąpią do rozmów płacowych w zakresie wzrostu płac zasadniczych za 2022 r. zgodnie z zapisami stosowanego w Spółce ZUZP.
4. W przypadku, gdy wzrost płacy zasadniczej, o którym mowa w ust.1 powyżej, spowodowałby przekroczenie przez Pracownika maksymalnej stawki płacy zasadniczej dla kategorii, w której pracownik jest zaszergowany zgodnie z obowiązującą tabelą płac zasadniczych w ENEA Oświetlenie sp. z o.o. wówczas wysokość podwyżki Pracownika zostanie ustalona do maksymalnej stawki płacy zasadniczej przyjętej dla kategorii zaszergowania Pracownika, wynikającej z tabeli płac zasadniczych, obowiązującej u Pracodawcy.
5. Wzrost płac zasadniczych, o którym mowa ust.1 powyżej dotyczy Pracowników, którzy byli zatrudnieni na dzień 31 grudnia 2021 r.

## §3

1. Pracownikom, którzy byli zatrudnieni na dzień 31 maja 2021 r. i pozostają w zatrudnieniu w ENEA Oświetlenie sp. z o.o. na dzień podpisania niniejszego Porozumienia zostanie wypłacona jednorazowa kwota w wysokości 1.500 zł. brutto na etat, z wyłączeniem osób przebywających w okresie od 01 stycznia 2021 r. do dnia podpisania niniejszego

porozumienia na świadczeniach rehabilitacyjnych, urlopach wychowawczych i urlopach bezpłatnych. Wypłata nagrody nastąpi najpóźniej do 30 czerwca 2021 roku.

#### §4

Organizacje Związkowe akceptują wprowadzenie podwyżek płac zasadniczych na zasadach wskazanych w §1 i §2 powyżej, a niniejsze porozumienie wyczerpuje wszystkie żądania płacowe Organizacji Związkowych w 2021r. oraz w 2022r. z zastrzeżeniem §2 ust. 3 powyżej.

#### §5

Porozumienie zawarto w 4 jednobrzmiących egzemplarzach.

Podpisy:

Pracodawca

Organizacje związkowe