

Porozumienie płacowe z dnia 15 czerwca 2022 r.

Zawarte w Szczecinie, w dniu 15 czerwca 2022 r.

pomiędzy:

ENEA Oświetlenie sp. z o.o.

reprezentowaną przez:

Magdalenę Jackiewicz – Prezesa Zarządu

Rafała Niburskiego – Członka Zarządu ds. Korporacyjnych

zwaną „Pracodawcą”

a

Organizacjami Związkowymi:

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA reprezentowany przez:
2. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność ENEA reprezentowana przez:
Krzysztofa Nawrockiego
Ryszarda Günthera
3. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Synergia Pracowników Grupy Kapitałowej ENEA reprezentowany przez:
Sławomira Brzezińskiego
Wojciecha Wostala
4. Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy ENEA S.A. reprezentowany przez:
Aspasję Mangudis
zwanymi „Organizacjami Związkowymi”
lub łącznie „Stronami”

PREAMBUŁA

Pomimo zawartego 18 czerwca 2021 r. Porozumienia płacowego, z uwagi na fakt znacznego zwiększenia poziomu inflacji, Strony przystąpiły do ponownych rozmów dotyczących wzrostu

wynagrodzeń w 2022 roku. W drodze prowadzonych negocjacji pomiędzy Organizacjami Związkowymi a Pracodawcą, we wzajemnym poszanowaniu stron dialogu społecznego, mając na uwadze słuszne interesy Pracowników oraz uwzględniając możliwości finansowe Pracodawcy, postanawia się co następuje:

§1

1. W zakresie wzrostu płac zasadniczych:
 - 1.1. od dnia 1 czerwca 2022 r. nastąpi wzrost płac zasadniczych Pracowników ENEA Oświetlenie sp. z o.o. o 300 zł. na etat
 - 1.2. w przypadku, gdy wzrost płacy zasadniczej, o którym mowa w punkcie 1.1. spowodowałby przekroczenie przez Pracownika maksymalnej stawki płacy zasadniczej dla kategorii, w której Pracownik jest zaszeregowany zgodnie z obowiązującą tabelą płac zasadniczych w ENEA Oświetlenie sp. z o.o., wówczas wysokość podwyżki Pracownika zostanie ustalona do maksymalnej stawki płacy zasadniczej przyjętej dla kategorii zaszeregowania Pracownika, wynikającej z tabeli płac zasadniczych obowiązującej u Pracodawcy.
2. Wzrost płac zasadniczych, o których mowa w punkcie 1.1. dotyczy Pracowników, którzy pozostają w zatrudnieniu na dzień podpisania niniejszego Porozumienia.

§2

1. Pracodawca deklaruje, że kwota indywidualnej nagrody pieniężnej z okazji Dnia Energetyka, na podstawie art. 30 ust. 1 – 5 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązującego u Pracodawcy, w związku z Porozumieniem z dnia 26 stycznia 2007 r. o stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA Spółka Akcyjna oraz Spółek Zależnych wymienionych w załączniku nr 10 do Układu zawartego w Poznaniu w dniu 16 grudnia 1996 r., zostanie wypłacona uprawnionym Pracownikom ENEA Oświetlenie sp. z o.o. w wysokości 2 500 zł. brutto na etat.
2. Strony zgodnie postanawiają, że niezależnie od treści art. 30 ust. 4 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązującego u Pracodawcy, w związku z Porozumieniem z dnia 26 stycznia 2007 r. o stosowaniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników ENEA Spółka Akcyjna oraz Spółek Zależnych wymienionych w załączniku nr 10 do Układu zawartego w Poznaniu w dniu 16 grudnia 1996 r., nagroda, o której mowa w ust. 1 powyżej przysługiwać będzie również Pracownikom ENEA Oświetlenie sp. z o.o. zatrudnionym na dzień 31 grudnia 2021 r. w Spółce Grupy Kapitałowej ENEA, którzy w ramach rekrutacji wewnętrznej zatrudnieni zostali bezpośrednio w ENEA Oświetlenie sp. z o.o. oraz pozostają w zatrudnieniu w ENEA Oświetlenie sp. z o.o. na dzień wypłaty.

§3

Wypłata nagrody, o której mowa w §2 ust. 1 powyżej nastąpi do dnia 12 sierpnia 2022 r.

Porozumienie zawarto w 5 jednobrzmiących egzemplarzach.

Podpisy:

Pracodawca

Organizacje Związkowe